

# 2020 年高级经济师经济实务 (人力资源管理)考试大纲

## 经济专业技术资格考试 高级经济实务（人力资源管理） 考试大纲

### 考试目的和要求

测查应试人员是否具有从事高级人力资源管理实务的综合能力素质。要求应试人员理解组织行为学和劳动经济学等相关理论，掌握人力资源管理与开发的原理、方法、技术、规范（规定），科学开展人力资源管理工作的组织、督导和研究等。

### 考试涉及的专业知识与实务

本科目题型设置多样，考核点复合程度较高。应试人员作答试题需要综合、灵活地应用有关专业理论和政策法规，合理、深入进行判断、分析或评价。考试涉及的专业知识与实务范围如下：

1.组织行为学。包括个体心理与行为，团体心理与行为，工作态度与行为，组织激励，领导行为，组织设计、组织文

化、组织变革与发展等。

2.人力资源管理。包括战略性人力资源管理及实施过程，战略性人力资源管理的内容；人力资源供给和需求预测，人力资源供需平衡的对策；工作分析的方法，职位说明书的内容，工作研究，工作设计；招募战略、程序和渠道，人员甄选的有效性、程序和方法；战略性绩效管理，绩效计划与绩效监控，绩效管理工具，绩效评价技术，绩效反馈与结果应用，特殊群体的绩效考核；薪酬水平及薪酬结构设计，奖金、员工福利、股权激励，特殊群体的薪酬管理，薪酬成本预算与控制；人员培训与开发决策分析，培训与开发的程序和方法，职业生涯管理；员工入职、在职及离职管理，员工情绪管理，职业安全与健康，员工援助计划；我国劳动关系调整的机制，和谐劳动关系建设，企业解决劳动争议的制度和办法等。

3.劳动经济学。包括劳动力市场的基本原理，工资与就业的基本原理，人力资本投资理论的基本原理等。

4.人力资源与社会保险政策。包括劳动法和劳动法律关系，就业与职业培训方面的法律法规规定，招用人员方面的法律法规规定，劳动标准与劳动保护方面的法律法规规定，劳动合同管理与特殊用工方面的法律法规规定，社会保险法律的立法原则和基本内容，社会保险体系的法律、法规、规章和政策规定，劳动争议调解仲裁法律制度和基本内容，劳

动法律责任与行政执法的法律规定，人力资源开发中的教育培训、评价发现、激励保障、管理使用、流动配置等方面的政策规定等。